

г. Хабаровск,  
гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9



## КРАТКОСРОЧНЫЕ КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019г.»

**18-19 АПРЕЛЯ 2019 г.**

Для руководителей и специалистов отдела кадров, делопроизводителей, специалистов по управлению персоналом, HR-менеджеров.

В программе курса представлен актуальный обзор изменений в области трудового права, разобраны практические вопросы применения алгоритма разработки приложений к профессиональным стандартам, независимая оценка квалификации, новые изменения в специальной оценке условий труда и в проведении плановых и внеплановых (выездных и документарных) проверок трудовой инспекции в 2019 г. Эксперты проведут широкий обзор актуальной судебной практики в области трудовых отношений и ответят на все индивидуальные вопросы слушателей.

**18-19  
ФЕВРАЛЯ**

**КРАТКОСРОЧНЫЕ КУРСЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019Г.»**

г. Хабаровск,  
гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9

**ПРОГРАММА КУРСОВ**

**Блок 1. Изменение законодательства, законопроекты и отдельные вопросы трудового законодательства.**

- 1.1.** Новые проекты Минтруда 2019 - электронные трудовые книжки, новые регионы-участники пилотного проекта ФСС, электронная подача сведений в ПФР.
- 1.2.** Новые правила по организации труда водителей и иных лиц, управляющих автомобилем. Закон о транспортной безопасности 2019,
- 1.3.** Положение о рабочем времени и времени отдыха водителей автомобилей.
- 1.4.** Документооборот и тахографы. Профподготовка водителей и медосмотры.

**Блок 2. Ответственность работодателя за нарушение порядка выплат в пользу работников.**

- 2.1.** Несоблюдение 15- дневного перерыва между выплатами. Как выплачивать заработную плату без штрафа накануне Нового года и майских праздников.
- 2.2.** Оплата отпусков за 4 календарных дня - считаем дни с 00 часов. Правила переноса и предоставления задолженностей по отпускам. Отпуска многодетным сотрудникам.



Стоимость посещения

О преподавателе

**18-19  
ФЕВРАЛЯ**

**КРАТКОСРОЧНЫЕ КУРСЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019Г.»**

г. Хабаровск,  
гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9

**ПРОГРАММА КУРСОВ**

- 2.3.** Оплачиваем не дни, а часы работы в нерабочие праздничные и выходные дни, в том числе в командировке, с учетом доплат, надбавок и стимулирующих выплат, предусмотренных системой оплаты труда. Доплату за работу считаем по новому.
- 2.4.** Состав федерального МРОТ, какие выплаты включаем и исключаем.
- 2.5.** Индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Действие по кругу лиц, выбор способа и сроков индексации. Новые подходы в практике Верховного Суда РФ к ее проведению.
- 2.6.** Проект о списании денежных средств со счета работодателя по заработной плате.

**Блок 3. Новое в пенсионном законодательстве: как работодателям реагировать на последние изменения.**

- 3.1.** Ответственность работодателей за увольнение и отказ в приеме на работу людям предпенсионного возраста. Как правильно формировать причину отказа в приеме на работу в связи с наличием такой обязанности у работодателя?
- 3.2.** Дополнительная обязанность для КАЖДОГО работодателя о сдаче отчетности в службу занятости на предмет работы сотрудников предпенсионного возраста. Формы и порядок отчетности.
- 3.3.** Пенсионеры по возрасту: какие льготы, гарантии или ограничения Трудовой кодекс РФ устанавливает для данной категории работников.
- 3.4.** Срочный трудовой договор с пенсионером: всегда ли возможно его заключение? Право работодателя на изменение трудовых договоров с пенсионерами: допустим ли переход на работу в рамках срочного трудового договора?



Стоимость посещения

О преподавателе

**18-19  
ФЕВРАЛЯ**

**КРАТКОСРОЧНЫЕ КУРСЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019Г.»**

г. Хабаровск,  
гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9

**ПРОГРАММА КУРСОВ**

**Блок 4. Новые требования по оплате труда работников.**

- 4.1. Изменение предельных размеров удержаний из Зарплаты: на основном месте работы и по совместительству.
- 4.2. Нужно ли выплачивать компенсацию по неиспользованным отпускам: разъяснения, рекомендации, судебная практика.
- 4.3. Разъяснения Минтруда о порядке выплаты первой части заработной платы: что в нее должно быть включено, в каком порядке проводить подсчет «аванса».
- 4.4. Изменение судебной практики по вопросу возмещения работодателю выплаченных пособий по уходу за ребенком работникам, работающим на условиях неполного рабочего дня.

**Блок 5. Новые подходы к квалификации работников.**

- 5.1. Профессиональные стандарты.
- 5.2. Ведомства о применении профстандартов на транспорте, в строительстве, связи и др.
- 5.3. Соответствие ОКЗ-2014 И ОКЗ-934.2.4.
- 5.4. Отмена Минтрудом части ЕТКС.



Стоимость посещения

О преподавателе

**18-19  
ФЕВРАЛЯ**

**КРАТКОСРОЧНЫЕ КУРСЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019Г.»**

г. Хабаровск,  
гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9

**ПРОГРАММА КУРСОВ**

- 5.5.** Аттестация работников на соответствие занимаемой должности или выполняемой работе – возможно ли ее применение при внедрении профессиональных стандартов?
- 5.6.** Возможно ли увольнение работников по результатам аттестации? Решение Конституционного суда об увольнении за профстандарт.
- 5.7.** Система независимой оценки квалификации. Обязательность направления работников для прохождения независимой оценки для коммерческих компаний и предприятий бюджетной сферы.

**Блок 6. Локальное нормативное регулирование трудовых отношений. Особенности обработки персональных данных сотрудников.**

- 6.1.** Разработка локальных актов, регулирующих обработку персональных данных сотрудников. Чек-лист.
- 6.2.** Как пройти проверку Роскомнадзора и зачем нужен реестр операторов по обработке ПД.
- 6.3.** Административная ответственность за нарушение законодательства о персональных данных.
- 6.4.** Локальное регулирование трудовых отношений.
- 6.5.** Перечень «обязательных» локальных нормативных актов и распорядительных документов, за отсутствие которых ГИТ привлекает работодателей к ответственности.
- 6.6.** Какие акты являются важными для защиты интересов работодателя.



Стоимость посещения

О преподавателе

**18-19  
ФЕВРАЛЯ**

**КРАТКОСРОЧНЫЕ КУРСЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019Г.»**

г. Хабаровск,  
гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9

**ПРОГРАММА КУРСОВ**

- 6.7. Топ нарушений при обработке персональных данных сотрудника.
- 6.8. Персональные данные соискателя. Что делать после собеседования?
- 6.9. Формируем кадровый резерв, соблюдая требования об обработке ПД.
- 6.10. Обработка специальные категорий ПД сотрудников (состояние здоровья, биометрические данные).
- 6.11. Личное дело сотрудника — находка для Роскомнадзора.
- 6.12. Получаем правильные согласия сотрудников на обработку персональных данных.

**Блок 7. Способы сокращения фонда оплаты труда: антикризисные меры.**

- 7.1. Сокращение численности или штата работников: сокращаем без ошибок (пошаговый разбор порядка проведения мероприятий с учетом актуальной судебной практики).
- 7.2. Сокращение рабочего времени. Правила проведения процедуры. Особенности и риски для работодателя. Рекомендации по применению ст.72 и 74 ТК РФ.
- 7.3. Альтернативные способы экономии ФОТ: совместительство, совмещение, расширение зон обслуживания в качестве способов экономии расходов. Отпуск без сохранения заработной платы: законна ли данная мера, вводимая по инициативе работодателя? Введение режима простоя: как сделать это правильно?



Стоимость посещения

О преподавателе

**18-19  
ФЕВРАЛЯ**

**КРАТКОСРОЧНЫЕ КУРСЫ  
ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ  
«ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ  
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2019Г.»**

г. Хабаровск,  
гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9

**ПРОГРАММА КУРСОВ**

**Блок 8 Новый риск-ориентированный подход в системе контроля за соблюдением трудового законодательства.**

- 8.1.** Порядок отнесения работодателя в определенную группу риска. Периодичность плановых проверок. Способы понижения класса риска.
- 8.2.** Система проверочных листов и электронного сервиса Роструда как ориентир для самоконтроля и подготовки к предстоящей проверки.
- 8.3.** Алгоритм проверки – как подготовиться и исправить нарушения до визита инспектора.
- 8.4.** Типичные нарушения по «популярным» чек-листам.
- 8.5.** Длющиеся и оконченные правонарушения. Оспаривание постановлений и предписаний ГИТ.

**Ответы на вопросы.**



Стоимость посещения

О преподавателе

## СТОИМОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

17 000  
РУБЛЕЙ

При оплате до 5 апреля стоимость  
составит 16 200 рублей

Включает 2 кофе-брейка, комплект для записей.  
При регистрации трех и более участников  
предоставляется скидка 5%

Объемный раздаточный материал  
по окончании курса.

По окончании выдается удостоверение  
о повышении квалификации,  
установленного государством образца.



О преподавателе



МЕСТО  
ПРОВЕДЕНИЯ:

Гостиница «Турист»,  
ул. Синельникова,9

г. Хабаровск



Стоимость посещения

## КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

Уточнить информацию о посещении мероприятия,  
и оставить заявку на участие вы можете по телефону:



8-800-700-86-69

 **Сибирский  
межрегиональный  
учебный центр**

г. Красноярск,  
ул. Партизана Железняка, 17/ 6 этаж  
Телефон: 8-800-700-86-69;  
Почта: utz2000@yandex.ru



Стоимость посещения