

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Эффективный менеджмент транспортной отрасли /
Transport sector effective management» *

АУДИТОРНАЯ ПОДГОТОВКА

Дата проведения занятий	Темы для изучения, трудоемкость, часы	Аудитория	Расписание
Понедельник 00.00.0000	Роль руководителя в инновационном развитии рельсового транспорта в условиях интермодальной интеграции.	АУД. П-4	9.00 – 11.15
	Тренинг-сессия: «Развитие инновационного мышления» (5 ч.)		11.30 – 13.00
	<ul style="list-style-type: none"> • Фактор скорости и потребности поколения Next. • Трансформация транспортной системы под воздействием электронной экономики. • Новый взгляд на управление качеством транспортного обслуживания. Современные методики оценки качества. • Развитие инновационного мышления руководителя. 		
	Управление персоналом: лидерство, команда, руководство людьми.	АУД. 549	14.00 – 15.30
Тренинг-сессия: «Управление командой. Делегирование полномочий» (4 ч.)	15.40 – 17.10		
	(4 ч. – тренинг-сессия по делегированию полномочий)		
	<ul style="list-style-type: none"> • Стили руководства. • Уровень готовности подчиненного к решению задачи. • Модель ситуационного руководства. • Развитие подчиненных как функция руководителя: инструменты развития подчиненных; развивающая обратная связь как форма оценки и корректировки поведения подчиненных; принципы развивающей обратной связи; алгоритм предоставления развивающей обратной связи. • Мотивирование подчиненных: управленческое воздействие: мотивирование и стимулирование; задачи мотивирования подчиненных; гигиенические и мотивационные факторы; мотивирование с учетом индивидуальных особенностей (концепция ERG); • Отработка навыков делегирования полномочий. 		
			9 часов
Вторник 00.00.0000	Развитие персональной эффективности руководителя	АУД. П-4	9.00 – 11.15
	Тренинг-сессия: «Оценка корпоративных компетенций»		11.30 – 13.00
	(5 ч. – тренинг-сессия по моделям компетенций)		
	<ul style="list-style-type: none"> • Влияние «организационной эффективности» компании на бизнес-результат. 		

	<ul style="list-style-type: none"> • Программа обучения и развития руководителей транспортной отрасли, оценка эффективности программ. • План обучения сотрудников компании. • Модель корпоративных компетенций как инструмент работы с персоналом. • Содержание Модели корпоративных компетенций для руководителей. • Шкала оценки корпоративных компетенций. • Сферы применения Модели корпоративных компетенций. • Процедура оценки уровня развития компетенций. 		
	Управление персоналом: лидерство, команда, руководство людьми.	АУД. 549	14.00 – 15.30
	Тренинг-сессия: «Эмоциональное лидерство» (4 ч. – тренинг по эмоциональному лидерству)		15.40 – 17.10
	<ul style="list-style-type: none"> • Лидерство и административный ресурс при реализации функций руководителя. • Постановка целей подчиненным. • Управление эмоциональным интеллектом (EQ). • Отработка навыков успешного лидера: алгоритм беседы по постановке цели; техника ИКС; вовлечение подчиненных в достижение целей. 		
			9 часов
Среда 00.00.0000	Оценка управленческого потенциала руководителей на основе Модели корпоративных компетенций (10 ч. – работа Ассесмент-Центра)	АУД. 549	9.00 – 11.15
		три аудитории:	11.30 – 13.00
		543	
	<ul style="list-style-type: none"> • Межфункциональное взаимодействие руководителей. • Аналитическая деятельность руководителей. • Взаимодействие руководителей с подчиненными. • Определение уровня личной эффективности руководителей. • Развивающая обратная связь и рекомендации по развитию управленческого потенциала руководителей. 	541	14.00 – 15.30
		515	15.40 – 17.55
			10 часов
Четверг 00.00.0000	Планирование индивидуального развития. (2 ч.)	АУД. 539	9.00 – 11.15
	Составление индивидуального плана развития. Обратная связь. Разбор результатов Ассесмента. Корректировка Индивидуальных планов развития. (3 ч. - тренинг по составлению Индивидуального плана развития)		11.30 – 13.00
	<ul style="list-style-type: none"> • Планирование и расстановка приоритетов. • Цикл развития. • Индивидуальный план развития: назначение, структура, содержание. • Сопоставление результатов оценки и самооценки компетенций. • Алгоритм формирования программы развития: выбор компетенций для развития; формирование целей развития; планирование развивающих действий. • Критерии оценки Индивидуального плана развития. • Реализация Индивидуального плана развития: основные правила реализации Индивидуального плана 		

	<p>развития; оценка эффективности выполнения Индивидуального плана развития.</p> <ul style="list-style-type: none"> Отработка навыков интерпретации результатов оценки компетенций, разработки Индивидуального плана развития с последующей его корректировкой. <i>Примечание:</i> в процессе проведения тренинга по составлению Индивидуального плана развития каждый участник тренинга должен быть обеспечен компьютером или другим аналогичным устройством. 		
	Управление персоналом: лидерство, команда, руководство людьми.	АУД. 207	14.00 – 15.30
	Тренинг-сессия: «Стратегическое мышление»		
	(4 ч. – тренинг по стратегическому мышлению)		15.40 – 17.10
	<ul style="list-style-type: none"> Стратегия развития компании. Стиль мышления и стратегические планы. Управление проектной командой. Отработка навыков стратегического мышления. 		
			9 часов
Пятница	Управление персоналом: лидерство, команда, руководство людьми.	АУД. 549	09.00 – 10.30
00.00.0000	Тренинг-сессия: «Системное мышление».		
	(4 ч. - тренинг по системному мышлению)		10.45 – 12.15
	<ul style="list-style-type: none"> Системный подход в управлении. Развитие системного мышления. Отработка навыков системного мышления. 		
	Управление персоналом: лидерство, команда, руководство людьми.	АУД. 549	13.00 – 15.15
	Тренинг-сессия: «Стратегическое мышление»		
	(3 ч. – тренинг по стратегическому мышлению)		
	<ul style="list-style-type: none"> Отработка навыков стратегического мышления. 		
	Обмен мнениями.	АУД. 549	15.20 – 16.50
	(2 ч. – круглый стол)		
			9 часов
		ВСЕГО:	46 часов

* Учебный план может быть скорректирован, как по трудоемкости, так и по тренинг-сессиям под корпоративный заказ.

ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ

Темы для изучения, трудоемкость, часы

Роль руководителя в инновационном развитии рельсового транспорта в условиях интермодальной интеграции.

Инновационное мышление.

Системное мышление.

Стратегическое мышление.

Модель компетенций.

Оценка корпоративных компетенций.

Планирование индивидуального плана развития.

Управление командой. Делегирование полномочий.

Эмоциональное лидерство.

46 часов

