«**Менеджер по оценке персонала**».

Дистанционное обучение



|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|

|  |
| --- |
| **ИПО. Институт профессионального образования** |
| **Уровень образования** | **Профпереподготовка****Повышение квалификации** |
| **Форма обучения** | **Дистанционная(Заочная форма обучения с применениемдистанционных образовательных технологий)** |

 |

Описание программы:

**дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки**

**«Менеджер по оценке персонала»**

**Цель обучения:**

Целью профессиональной переподготовки является подготовка специалистов по оценке персонала и менеджеров по персоналу. В процессе обучения проводится отработка практических навыков по трудовым функциям: организация и проведение оценки и аттестации персонала, оценка персонала организации; аттестация работников.

**Категория слушателей:**

специалисты по оценке персонала, менеджеры по персоналу; специалисты любого профиля (не имеющие подготовки в сфере оценки и управления персоналом), желающие получить новую профессию и престижный диплом, дающий право на ведение нового вида профессиональной деятельности

Сроки обучения:

**Профпереподготовка** - 512 часов - полный срок обучения по программе.

**Повышение квалификации** – 72 часа – полный срок обучения программе.

Содержание программы:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Дисциплина** | **Объем нагрузки** | **Форма итогового контроля** |
| **Всего** | **Лекции** | **Самостоятельная работа студентов** |
| 1 | Основы трудового законодательства | 72 | 36 | 36 | зачет |
| 2 | Основы управления персоналом | 72 | 36 | 36 | зачет |
| 3 | Оценка персонала | 108 | 54 | 54 | зачет |
| 4 | Профессиональные стандарты: цель, задачи, порядок внедрения | 108 | 54 | 54 | зачет |
| 5 | Проверка работников на соответствие требованиям профессиональной квалификации | 108 | 54 | 54 | зачет |
| 6 | Управление конфликтами | 44 | 22 | 22 | зачет |
| 7 | Итоговая работа |  |  |  | ВКР |
|  | **ИТОГО:** | **512** | **256** | **256** |  |